

De wegwijzer naar informatie en diensten van alle overheden



Regeling procesgang eerste ziektejaar

### Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar

Geldend van 01-01-2007 t/m heden

Besluit:

#### Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

a. Arbodienst:	een dienst als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet ;
b. bedrijfsarts:	de persoon, bedoeld in artikel 14, eerste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet die belast is met de bijstand, bedoeld in artikel 14, eerste lid, onderdeel b, van die wet ;
c. plan van aanpak:	het plan van aanpak, bedoeld in artikel 71a, tweede lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering artikel 25, tweede lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen ;
d. werkgever:	een werkgever als bedoeld in artikel 71a van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering artikel 25, eerste lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen ;
e. werknemer:	een werknemer als bedoeld in artikel 71a van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de verzekerde, bedoeld in artikel 25, eerste lid, van de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen ;
f. UWV:	het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

#### Artikel 2. Gegevensverstrekking aan de bedrijfsarts of de arbodienst

- 1 De werkgever verstrekt aan de bedrijfsarts of de arbodienst tijdig alle noodzakelijke gegevens met betrekking tot het ziekteverzuim van zijn werknemers, teneinde bedrijfsarts of arbodienst in staat te stellen de bijstand, bedoeld in [artikel 14, eerste lid, onderdeel b, van de Arbeidsomstandighedenwet](#) en in deze regeling, naa behoren te verrichten.
- 2 De werkgever verlangt indien er naar de verwachting van de bedrijfsarts of de arbodienst sprake is van dreigend langdurig ziekteverzuim, binnen zes weken na d eerste dag van ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid een oordeel van de bedrijfsarts of de arbodienst over het desbetreffende ziektegeval.
- 3 De werkgever verlangt onverwijld een oordeel van de bedrijfsarts of de arbodienst als bedoeld in het tweede lid indien eerst na zes weken blijkt dat het ziekteverzuim naar de verwachting van de bedrijfsarts of de arbodienst langdurig dreigt te zijn.

#### Artikel 3. Houden van aantekening

Indien er op enig moment gedurende de ziekte van de werknemer naar de verwachting van de bedrijfsarts of de arbodienst sprake is van dreigend langdurig ziekteverzuim, houdt de werkgever aantekening als bedoeld in [artikel 71a, eerste lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering](#) of [artikel 25, eerste lid, van de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen](#).

[inkomen naar arbeidsvermogen](#) en legt hij in ieder geval alle gegevens, documenten en correspondentie vast die betrekking hebben op het verloop van het ziekteverzuim het aantal feitelijk gewerkte uren, en de op grond van deze regeling ondernomen activiteiten.

#### Artikel 4. Het plan van aanpak

- 1 Indien uit het oordeel van de bedrijfsarts of de arbodienst, bedoeld in [artikel 2, tweede of derde lid](#), blijkt dat er nog mogelijkheden zijn om de terugkeer naar arbeid van de werknemer te bevorderen, stelt de werkgever in overeenstemming met de werknemer, binnen twee weken na het oordeel een plan van aanpak op.
- 2 Het plan van aanpak, bedoeld in het eerste lid, omvat in ieder geval:

a de door de werkgever en de werknemer te ondernemen activiteiten gericht op inschakeling in de arbeid, de daarmee te bereiken doelstellingen en de termijn van uitvoering daarvan;

**Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar**  
Geldend van 01-01-2007 t/m heden

b evaluatie vindt periodiek, en in ieder geval aan het einde van het eerste ziektejaar plaats, en

- c aanwijzing van een persoon die de overeengekomen activiteiten begeleidt en het contact verzorgt tussen werknemer, werkgever en bedrijfsarts of arbodienst.

- 3 Het plan van aanpak wordt schriftelijk vastgelegd. De werkgever verstrekt hiervan onverwijld een afschrift aan de werknemer, de in het tweede lid, onderdeel c, bedoelde persoon en de bedrijfsarts of de arbodienst.
- 4 De werkgever draagt er zorg voor dat de bedrijfsarts of de arbodienst de werknemer regelmatig hoort over het verloop van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid en verlangt indien het verloop van de ongeschiktheid naar het oordeel van de bedrijfsarts of de arbodienst bijstelling van het plan van aanpak noodzakelijk maakt, hieromtrent onverwijld advies van de bedrijfsarts of de arbodienst aan zichzelf en de werknemer.
- 5 Het plan van aanpak wordt bijgesteld indien de evaluatie van dat plan van aanpak of het in het vierde lid bedoeld advies van de bedrijfsarts of de arbodienst daar aanleiding geeft. Het eerste tot en met derde lid zijn van overeenkomstige toepassing.

#### Artikel 5. Afwijken van termijnen

Van de termijnen, bedoeld in [artikel 2](#) en [4](#), kan door de werkgever en de werknemer gemotiveerd worden afgeweken.

#### Artikel 6. Inhoud van het reïntegratieverslag

- 1 Het reïntegratieverslag, bedoeld in [artikel 71a, derde lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering](#) en [artikel 25, derde lid, van de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen](#) bevat in ieder geval:
  - a de noodzakelijke administratieve gegevens van de werknemer, werkgever en bedrijfsarts of arbodienst;
  - b gegevens omtrent de aard van het bedrijf van de werkgever;
  - c gegevens omtrent de functie van de werknemer;
  - d gegevens omtrent de bekwaamheden van de werknemer;
  - e vermelding van de eerste dag van ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte;
  - f het oordeel en het advies van de bedrijfsarts of de arbodienst, bedoeld in [artikel 2, tweede en derde lid](#), respectievelijk [artikel 4, vierde lid](#);
  - g het door de werkgever en de werknemer overeengekomen plan van aanpak en de bijstellingen, bedoeld in [artikel 4, vijfde lid](#);
  - h de evaluatie aan het einde van het eerste ziektejaar, bedoeld in [artikel 4, tweede lid, onderdeel b](#), alsmede de meest recente evaluatie van de voortgang en uitvoering van de in het plan van aanpak gemaakte afspraken;
  - i een actueel oordeel over de kwaliteit van de arbeidsrelatie door de werkgever en de bedrijfsarts of de arbodienst;
  - j een actueel oordeel van de bedrijfsarts of de arbodienst over het verloop van de ongeschiktheid tot werken, de functionele beperkingen en mogelijkheden van de werknemer tot het verrichten van arbeid;
  - k een actueel oordeel van de bedrijfsarts of de arbodienst en de werkgever over de aanwezigheid van passende arbeid bij de werkgever, en
  - l een oordeel van de werknemer omtrent de op grond van de onderdelen a tot en met k opgenomen gegevens en oordelen.
- 2 Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing met betrekking tot het reïntegratieverslag, bedoeld in [artikel 38, tweede lid, Ziektewet](#), voor zover dit gezien de resterende duur van het dienstverband gerekend vanaf de eerste dag van ongeschiktheid tot werken redelijkerwijs te verlangen is.

#### Artikel 7. Standaarden

Het UWV is bevoegd voor de vastlegging van de in [artikel 6, onderdeel j](#), bedoelde gegevens standaarden vast te stellen.

#### Artikel 7a. Aanvullende deskundigheid

Indien voor een goede uitvoering van deze regeling naar het oordeel van de bedrijfsarts of de arbodienst aanvullende deskundigheid is vereist, draagt de bedrijfsarts of de arbodienst zorg voor tijdige inschakeling daarvan.

#### Artikel 8. Grondslag

Deze regeling is mede gebaseerd op [artikel 38, zesde lid, van de Ziektewet](#).

#### Artikel 9. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar.

's-Gravenhage, 25 maart 2002

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J.F. Hoogervorst