

5 december 2015

Betreft: feedback uit de praktijk van de arbeidsgerelateerde zorg – voor de 'laatste puntjes op de i' van de beoogde nieuwe arbowet → 33 SER-leden

Geacht SER-lid, geachte.....

Onderstaand vindt u hopelijk waardevolle informatie voor het zetten van de 'laatste puntjes op de i' bij formulering van de nieuwe arbowet.

Het zou goed zijn als de nieuwe Arbowet het hoofd zou bieden aan de volgende problemen, beschreven in bijlage 1: 2 A4 (pdf): 'De belangen in de arbeidsgerelateerde zorg'

Verder is het 'open SER advies' van Stichting burnout inzake de nieuwe arbowet in mijn ogen inzichtgevend (bijlage 2, ook slechts 2 A4 pdf)

Tenslotte is het zeer belangrijk te beseffen dat de meeste NVAB bedrijfsartsen de richtlijnen niet volgen. Dit was al tijdens 2012, zie onderzoek bijlage 3).

Richting 2014 en 2015 is deze 'compliance' nog verder verslechterd, om aan een veel voorkomende werkgeverswens te voldoen: geen diagnose stellen, zeker geen arbeidsgerelateerde, en bedrijfsarts-bevindingen uitstellen zodat in de tussentijd een arbeidsgerelateerde ontslaggrond kan worden gecreëerd. Veel werkgevers prefereren ontslag van een zieke werknemer via de kantonrechter BOVEN 'onzeker herstel' met risico op bezava-premiedifferentiatie. Zoals bekend maken de meeste werkgevers zich niet druk om WULBZ omdat de verzekeraar doorbetaalt en niet differentieert. 'Tot overmaat van ramp' kunnen bedrijfsartsen kiezen uit nogal verschillende diagnosekaders: DSM van apa.org, reguliere wetenschap van Google Scholar, ICD definities, of helemaal geen diagnose stellen. Er is nauwelijks wet- en regelgeving die een bedrijfsarts 'dwingt' tot diagnosestelling, zie o.a. <http://bedrijfsarts.plus/wettelijk-kader-voor-bedrijfsarts.html> . Deze 'speelruimte' wordt gretig gebruikt om voor werkgevers kosten te besparen, maar levert veel extra lijden op voor werknemers, en extra kosten voor WULBZ verzekeraars en de overheid.

Hoewel ik, zoals de meesten van u, aan diverse organisaties ben verbonden, waaronder Stichting Burnout, schrijf ik deze brief op persoonlijke titel.

Ik hoop met deze brief en bijlage aan alle 33 Ser leden dezelfde feiten te bieden, waarop vooral de nieuwe arbowet antwoord moet bieden, wil men greep krijgen op de arbeidsgerelateerde zorg en wil Bezava slagen.

Hoogachtend,

Dr ir J. Philippe Blankert MA
p/a philippeblankert@outlook.com